

## ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ วิเคราะห์และประเมินค่างานให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๑๘,๕๖๘,๕๓/๙ บาท (สิบแปดล้านสี่แสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) (เอกสารแนบ)
๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑๖,๑๖๘,๕๓/๙ บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
  - ๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพการเงิน กลุ่มวิชาชีพวิจัย และกลุ่มวิชาชีพการบริหารและการพัฒนาองค์กร
  - ๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินค่างานและค่าตอบแทน และการวิจัย
  - ๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๘๐๐,๐๐๐ บาท
๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
  - ๘.๑ นางธนวรรณ ลีทอง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
  - ๘.๒ นางเคลลา ชินอมรพงษ์ ผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.
  - ๘.๓ นางสาวญาณภัทร สุดใจ ผู้จัดการทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.
  - ๘.๔ นางอัจฉิมา เกตวัลท์ ผู้ช่วยผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.
  - ๘.๕ นางสาวกรรณก กล้าสมศักดิ์ ผู้ช่วยผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.
๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) หนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ กค ๐๙๑๐/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)

ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาโครงการวิเคราะห์และประเมินค่างานให้สอดคล้องกับบริบทองค์กร							
ค่าตอบแทนบุคลากร (Remunration)							
	รายละเอียดที่ปรึกษา	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์	วันทำงาน (เดือน) (A)	Basic Salary*เดือน (B)	Mark-Up Factor (C)	รวม A*B*C คชจ. (บาท)
บุคลากรหลัก							
1	ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท	15 ปีขึ้นไป	14	183,050	2.640	6,765,528
2	ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล	ปริญญาโท	10 ปีขึ้นไป	18	63,340	2.640	3,009,917
บุคลากรผู้ช่วย							
3	ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	5 ปีขึ้นไป	22	33,620	2.255	1,667,888
4	ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	5 ปีขึ้นไป	22	33,620	2.255	1,667,888
5	ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	5 ปีขึ้นไป	22	25,490	2.255	1,264,559
6	ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล	ปริญญาตรี	5 ปีขึ้นไป	22	25,490	2.255	1,264,559
บุคลากรสนับสนุน							
7	บุคลากรผู้ช่วย	ปริญญาตรี	1 ปีขึ้นไป	24	22,010		528,240
						รวมค่าตอบแทนบุคลากร	16,168,579
ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)							
1	ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสารและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ (เช่น รายงานส่งมอบ คู่มือ เอกสารประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ)						800,000
2	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (เช่น ค่าเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจัดประชุม ค่าเช่าสถานที่ ค่าอาหารว่าง)						1,500,000
						รวมค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)	2,300,000
						รวมค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ	18,468,579

หมายเหตุ:

1. อ้างอิงจากหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม 2569) ตามหนังสือที่ กค 0910/ว16 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569

2. ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-Up factor) ใช้กรณีบริษัท

3. อัตราเงินเดือนพื้นฐานของบุคลากรหลักใช้กลุ่มวิชาชีพ ดังนี้ (1) ผู้จัดการโครงการ กลุ่มวิชาชีพการเงิน (2) ผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพยากรบุคคล กลุ่มวิชาชีพวิจัย (3) ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลข้อ 3-4 กลุ่มวิชาชีพวิจัย และข้อ 5-6 กลุ่มวิชาชีพการบริหารและการพัฒนาองค์กร

4. อัตราเงินเดือนพื้นฐานของบุคลากรสนับสนุนใช้อัตราเงินเดือนเลขานุการ (ไม่คูณ Mark-Up Factor)